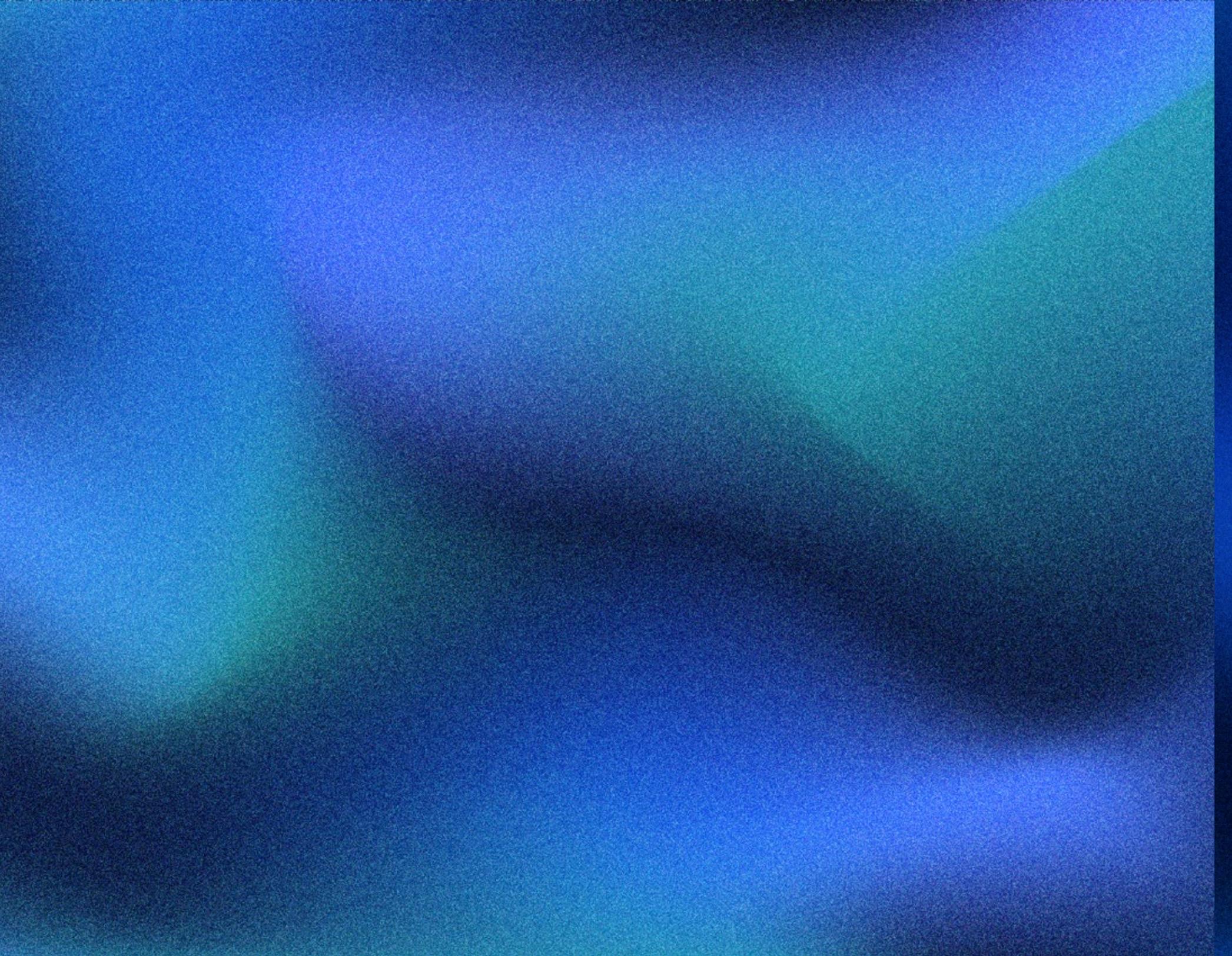


# 21 INFORME

STAUJED 2022-2025







**2INFORME**  
STAUJED 2022-2025

# DIRECTORIO UJED

**M.A. RUBÉN SOLÍS RÍOS**

*RECTOR*

**M.C. JULIO GERARDO LOZOYA VÉLEZ**

*SECRETARIO GENERAL*

**MTRO. RAFAEL REYES TIRADO**

*TESORERO GENERAL*

**M.F. VÍCTOR MANUEL AGUILAR BARRAZA**

*DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN*

**KEILA DALILA TORRES CEPEDA**

*DIRECTOR DE DESARROLLO Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS*

# COMITÉ EJECUTIVO 2022 – 2025

*SECRETARÍA GENERAL*

**MTF. VERÓNICA WENDOLY BRACHO MARRUFO**

*SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN*

**M. E. RAFAEL LLANO**

*SECRETARÍA DE CONFLICTOS*

**LIC. GERSON IRVING PEÑA MORALES**

*SECRETARÍA DEL INTERIOR*

**ING. FERNANDO MARTÍNEZ MUÑOZ**

*SECRETARÍA DE FINANZAS*

**L.A.E. MAURO REYES BRECEDA**

*SECRETARÍA DE PRENSA Y POPAGANDA*

**L.T.C.H. ABRAHAM MANUEL MILÁN VALLES**

*SECRETARÍA DEL EXTERIOR*

**MTRA. GIOVANA SARAHI AGÜERO LÓPEZ**

*SECRETARÍA DE CAPACITACIÓN SINDICAL*

**M.D.F ANA BEATRIZ DE JESÚS VARGAS LOAIZA**

*SECRETARÍA DE ASUNTOS ACADÉMICOS*

**C.P. MARTHA CECILIA CONTRERAS ORTEGA**

*SECRETARÍA DE RELACIONES PÚBLICAS*

**M.C.T.E. ALICIA LINETH BARRAGÁN AMADOR**

*SECRETARÍA DE ACCIÓN SOCIAL*

**DRA. ANA LILIA FLORES RUÍZ**

*SECRETARÍA DE ACTAS*

**DRA. en D. CLAUDIA LETICIA MORENO DÍAZ**

*SECRETARÍA DE ACCIÓN DEPORTIVA*

**LIC. ÁNGEL AXEL SÁNCHEZ ARREOLA**

*DELEGADO DE LA SECCIÓN GÓMEZ PALACIO*

**M.E. TONATZIN ISABEL CAMPINO AGUIRRE**

# COMISIONES

## *COMISIÓN DE HACIENDA*

*PRESIDENTE*

**ALBERTO NÁJERA LÓPEZ**

*SECRETARIO*

**GERARDO MENDOZA GONZÁLEZ**

*VOCALES*

**CLAUDIA PATRICIA REYES MORÁN**

**SUSAN JOANA MEDINA PEÑA**

**FERNANDA CASTAÑO ROCHA**

## *COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA*

*PRESIDENTE*

**JOSÉ HUGO RIVAS ÁVILA**

*SECRETARIO*

**MARIO EDUARDO VÁLDES DOMÍNGUEZ**

## *VOCALES*

**IRIS LIZETH JARA HERRERA**

**MIGUEL DÍAZ ROBLES**

**REGINA DEL CARMEN NEVÁREZ CASTAÑEDA**

## *COMISIÓN DE VIGILANCIA*

*PRESIDENTE*

**MARIBEL AURORA LÓPEZ FRANCISCO**

*SECRETARIO*

**VERÓNICA LEYVA LÓPEZ**

*VOCALES*

**JOSÉ DE JESÚS PÉREZ HERNÁNDEZ**

**MANUELA SOLÍS CABRALES**

# INDICE

<b>PRESENTACIÓN</b>	<b>9</b>		
<b>Incremento de afiliaciones y patrimonio sindical</b>	<b>12</b>	Incremento de seguidores en las redes sociales	20
Se logró la meta de 700 afiliados	12	Activación de espacios en radio y TV	20
Obtención e inicio de habilitación del terreno que será el centro de recreación y capacitación del STAUJED.	13	Recorridos en escuelas y facultades	21
<b>Defensa de los derechos laborales y prestación de servicios</b>	<b>14</b>	Festejemos juntos	22
Nuestro CCT	14	Mayo y sus festejos	23
Retabulación Académica	16	<b>Nuestra identidad</b>	<b>25</b>
Atención permanente	17	<b>Firmas de convenios con instituciones públicas, privadas y cámaras empresariales</b>	<b>27</b>
Presentes en la vida universitaria y de la sociedad en general.	18	<b>Atención y cercanía con jubilados</b>	<b>29</b>
<b>Regularización del mutuo académico</b>	<b>19</b>	Programa de acompañamiento, actividades recreativas y defensa de sus derechos.	29
<b>Comunicación y cercanía</b>	<b>20</b>	<b>Capacitación académica y emocional</b>	<b>30</b>
		<b>Finanzas</b>	<b>31</b>



# PRESENTACIÓN

En cumplimiento con la normativa que rige a nuestra organización sindical, y con base al artículo 35, fracción XVI de nuestros estatutos, el comité ejecutivo 2022 – 2025 del STAUJED, rinde su segundo informe.

En este documento se plasman las acciones realizadas durante el año 2023 – 2024 por la dirigencia sindical del STAUJED, y se resalta el hecho de que a dos años de iniciada su gestión, se han cumplido casi el 90% de los compromisos que se hicieron en campaña.

Esto no sería posible sin el apoyo de las y los agremiados, quienes han respaldado nuestra labor y han participado de manera activa en todas las actividades que se realizan resaltando su compromiso con el STAUJED, y reafirmando su IDENTIDAD SINDICAL, lo que demuestra la confianza que depositaron en nosotros hace dos años y que fortalece y da validez a las acciones emprendidas en este tiempo.

Sabemos que falta mucho por hacer, sin embargo, confiamos que en el tiempo que queda para realizar nuestra labor, lograremos aportar un poco más para que nuestra organización sindical sea cada vez mejor, y podamos entregar buenas cuentas a ustedes.

Actualmente, podemos decirlo con mucho orgullo, el STAUJED goza de una gran aceptación en el ámbito Universitario, y esto es gracias al trabajo que nos precede y que nos ha permitido avanzar de manera positiva en la presente gestión.

No nos queda más que decir GRACIAS y refrendar el compromiso que hicimos desde el día que tomamos las riendas de nuestro querido STAUJED.

“Esto no sería posible sin el apoyo de las y los agremiados, quienes han respaldado nuestra labor”

# LARGA VIDA AL STAUJED



**STA UJED SEGUNDO  
INFORME COMITÉ  
EJECUTIVO 2022-2025**



# REVISIÓN ANUAL

STAUJED  
Sindicato de  
Trabajadores  
Académicos  
de la  
Universidad  
Juárez del  
Estado de  
Durango  
STAUJED

# INCREMENTO DE AFILIACIONES Y PATRIMONIO SINDICAL

## SE LLEGÓ A LA META DE 700 AGREMIADOS

El Sindicato de Trabajadores Académicos de la Universidad Juárez del Estado de Durango se ha caracterizado siempre por defender de manera incondicional a sus agremiados, desde que fue fundado hace ya 47 años.

A lo largo de su historia el STAUJED, ha enfrentado dificultades y situaciones que han puesto a prueba la fortaleza de sus dirigentes. Sin embargo, se han superado estas pruebas y se ha logrado salir adelante, el sindicato que ha sido parteaguas en los derechos que hoy protegen a los académicos de la UJED.

En los últimos años y como consecuencia del trabajo previo de sus dirigentes el STAUJED, se ha fortalecido, contando con una buena presencia y aceptación entre la comunidad universitaria. Esto ha rendido sus frutos, con un incremento de afiliaciones, lo que da significado y sentido al arduo trabajo que se realiza de manera constante. Estas nuevas afiliaciones, validan todas y cada una de las actividades que se realizan, ya que estas cuentan con el reconocimiento de propios y extraños y nos motiva a seguir trabajando para el beneficio de nuestros agremiados.





## OBTENCIÓN E INICIO DE HABILITACIÓN DEL TERRENO QUE SERÁ EL CENTRO DE RECREACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL STAUJED

Durante el período dirigido por la M.E. Palmira Maldonado Serrano se obtuvo la donación de un terreno por parte del municipio, esta gestión se consolidó en la gestión del comité dirigido por el Lic. Alejandro González Bringas y dicho terreno fue entregado durante el actual periodo dirigido por la M.T.F. Verónica Wendoly Bracho Marrufo, será destinado a centro de capacitación y convivencia para los miembros del STAUJED, se han hecho gestiones para iniciar la habilitación de sus espacios.

Gracias a esto, en esta primera etapa, y con el apoyo de la administración central se bardeó el terreno, se limpió y se construyó un espacio para esparcimiento y baños, permite que nuestros agremiados cuenten con espacios dignos, para una sana convivencia.

Dichas obras, fueron oficialmente entregadas en el mes de abril, incrementando con esto el patrimonio de nuestra organización sindical, agradecemos a las autoridades universitarias el apoyo recibido para que esto sea posible, el pasado 22 de Mayo, se hizo la inauguración de este espacio, contando con la presencia de las autoridades.

# DEFENSA DE LOS DERECHOS LABORALES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS



## NUESTRO CCT

Una de las acciones de mayor relevancia es la revisión anual que se hace junto con las autoridades universitarias, en la que se plasman las solicitudes y necesidades de los agremiados al STAUJED, ya que a través de la gestión del comité ejecutivo se consigue mejorar las condiciones laborales y la defensa de las prestaciones plasmadas en el CCT.

Gracias a las reformas laborales todos los académicos cobijados por el CCT, tienen derecho a votar por la aceptación o no de la revisión que se hace cada año con las autoridades universitarias.

Dar certeza laboral a las y los agremiados es muy importante, por lo que la gestión de nombramientos, se hace de manera cotidiana en nuestra organización sindical,

dándole el seguimiento correspondiente y culminando con la entrega, a los académicos que ya han logrado este derecho, con base en el reglamento académico de la UJED.

De la misma manera, el STAUJED se hace presente en los conflictos laborales en los que se violan los derechos de sus agremiados, dando seguimiento y acompañamiento continuo ante las autoridades correspondientes. Atendiendo también la prestación de servicios externos, como es el sector salud y otra de las acciones que se llevan es buscar una mejor atención a nuestros agremiados, por lo que se realizan visitas a la delegación del ISSSTE para garantizar mejores servicios, en esta institución.







## RETABULACIÓN ACADÉMICA

La retabulación es un proceso importante que se lleva a cabo año con año en el mes de Agosto a través de este se consigue avanzar en las categorías que existen en el tabulador, lo que repercute en una mejora económica.

Durante la pasada convocatoria para el Proceso de Evaluación de la Experiencia Académica y Profesional para efectos de Retabulación se recibieron 85 solicitudes tanto de Durango, como de Gómez Palacio, a quienes se les brindó apoyo de diferentes a través de:

- Asesoría telefónica y Presencial.
- Se elaboró un video explicativo para el uso de la plataforma digital de la UJED.
- Se participo en entrevistas en radio y televisión en los espacios del sindicato.

- Se realizó una charla por ZOOM para aclarar dudas.
- Se atendió a los afiliados que así lo solicitaron por medio de citas para la entrega física o digital de sus documentos.
- Se ofreció acompañamiento a los maestros para resolver sus dudas, con relación a los resultados obtenidos y en caso de inconformidad hacer las debidas aclaraciones.
- Se proporcionó el reporte de resultados a aquellos académicos que lo solicitaron.

Se brinda asesoría, y acompañamiento en dicho proceso, desde que inicia hasta que termina con la publicación de resultados por parte de Recursos Humanos, incluso más allá, cuando hay inconformidad en los mismos por parte de algún académico agremiado a nuestro sindicato.



## ATENCIÓN PERMANENTE

La atención a nuestros afiliados es la razón de ser de la dirigencia sindical, en este sentido se apoya en la gestión de servicios y prestaciones del CCT como son:

- Trámite en la entrega de lentes, con base en la cláusula 97 del CCT.
- Trámite en la obtención de canastillas, con base en la cláusula 100 del CCT.
- Trámite en la entrega de ropa y equipo de trabajo con base en las cláusulas 11 y 46 del CCT.
- Trámite en el pago de guardería con base en la cláusula 93 del CCT.
- Atención personal en el pago de marcha y funeral con base en la cláusula 106 del CCT.
- Asesoría a los deudos de nuestros afiliados fallecidos con relación al pago de seguro de vida y prestaciones, con base en la cláusula 103 del CCT.

De la misma manera se realiza la gestión y la asesoría para:

- Préstamos de efectivo del fondo del fideicomiso.
- Préstamos para compra de automóvil del fondo del fideicomiso.
- Préstamos hipotecarios del fondo del fideicomiso.
- Préstamos para adquisición de vivienda en FOVISSSTE.
- Préstamos de efectivo por parte del ISSSTE.



# PRESENTES EN LA VIDA UNIVERSITARIA Y LA SOCIEDAD.

La presencia continua en los eventos universitarios da fortaleza a nuestra organización, refrendamos el compromiso que tenemos con nuestros agremiados, con la comunidad universitaria y con la sociedad en general. El apoyo en las actividades que llevan a cabo los sindicatos hermanos es fundamental, ya que esta es la razón de ser de cualquier sindicato y el compromiso permanente que existe para con sus agremiados, el pasado mes de febrero del año en curso 2023, se participó en la marcha convocada por el STEUJED, con motivo de la revisión contractual.

De la misma manera, el STAUJED estuvo presente en el plantón que llevó a cabo el STEUJED con motivo del atraso del pago de la quincena de los trabajadores administrativos en el inicio del año 2024.

El acompañamiento del STAUJED en los eventos universitarios es parte de las actividades que realiza su comité ejecutivo de manera cotidiana, el STAUJED se une a actividades como son el radiomaratón que se lleva a cabo en el mes de diciembre de cada año, y que tiene como objetivo principal recaudar juguetes para los niños de escasos recursos, también respondió al auxilio en contingencias, como fue la ayuda para Guerrero, con el pasado huracán que dejó a muchas familias desprotegidas.



# REGULARIZACIÓN DEL MUTUO ACADÉMICO

Es de todos conocido, el grave problema que existe en relación, al apoyo que reciben los deudos de los académicos de la UJED cuando estos fallecen, y que se ha venido retrasando por las condiciones en las que se opera.

Es por esto, que los sindicatos académicos de la UJED decidieron nombrar una comisión para el análisis y elaboración de propuestas de solución a esta situación, que se agravó con la reciente pandemia de COVID 19.

Después del trabajo de la comisión, en la que se analizaron diversas vías de solución, se llegó a una propuesta final, todo con el fin de dar solución en el corto plazo al gran rezago que existe actualmente. Dicha propuesta se presentó ante ambos sindicatos académicos: STAUJED y SPAUJED, quienes estuvieron de acuerdo en socializar la propuesta entre los académicos para tomar una decisión.

De esta manera los sindicatos dieron a conocer la propuesta con reuniones mixtas, así como con la difusión en las redes sociales y medios electrónicos a la base de los trabajadores académicos de la UJED. Finalmente, el pasado mes de noviembre de 2023 se convocó a los académicos de la UJED para que emitieran su voto y manifestarán su aprobación o no a la propuesta presentada por los sindicatos, para resolver el problema del apoyo mutualista, que tiene un atraso considerable en el pago a los deudos de nuestros agremiados fallecidos.

La propuesta fue aceptada por los trabajadores académicos, lo que permitirá resolver la situación existente en el corto plazo, para beneficio las familias de nuestros agremiados que lamentablemente han fallecido. Se fijaron reglas de operación claras para este apoyo solidario dirigido a familias de académicos fallecidos y se estableció un monto fijo que permitirá abatir el rezago que existe en la actualidad en menor tiempo, en acuerdo manifestado a través del voto por las y los agremiados de ambos sindicatos y dando solución en el corto plazo a un problema que tiene muchos años pendiente.



# COMUNICACIÓN Y CERCANÍA

## INCREMENTO DE SEGUIDORES EN LAS REDES OFICIALES.

El manejo de las redes sociales en el presente comité ha sido fundamental para dar a conocer las acciones emprendidas por el actual comité ejecutivo del STAUJED, esto permite una comunicación continua con nuestros agremiados y con la sociedad en general, al dar a conocer de manera las actividades y los logros que se realizan.

se tiene un contacto constante y permanente, ya que se publican felicitaciones, condolencias, reconocimientos, avisos importantes para nuestros agremiados así como la promoción de las actividades que se llevan a cabo en las diferentes Escuelas y facultades.

La aceptación por parte de la población en general, en la difusión continua de las redes sociales se ha visto reflejado con un incremento significativo de los seguidores de nuestra agrupación sindical, lo que nos motiva a seguir compartiendo y promoviendo nuestro quehacer cotidiano a través del uso de estas.

Recientemente se han abierto espacios en INSTAGRAM yTIKTOK, con la finalidad de abarcar un mayor número de audiencia y estar al día en lo que al manejo de las redes sociales se refiere.



## ACTIVACIÓN DE ESPACIOS EN RADIO Y TV

La promoción de las actividades de nuestra organización sindical en radio Universidad TVUJED ha complementado la cercanía, estos incrementan la difusión de la labor del sindicato y de nuestros agremiados en los espacios académicos, sociales y políticos de nuestro entorno. EL SINDICATO HOY se transmite todos los jueves a las 21:00 hrs por TV UJED.

El programa de Radio se transmite todos los lunes a las 12:00 hrs a través de Radio Universidad. Esto da la oportunidad de difundir en diferentes medios las actividades propias del sindicato, así como de las actividades que realizan nuestros académicos en diferentes espacios sociales y académicos de nuestra sociedad.



## RECORRIDOS EN ESCUELAS Y FACULTADES

Un aspecto fundamental de cualquier organización es mantener una cercanía constante con sus agremiados, es por esto, que el comité ejecutivo del STAUJED, realiza de manera continua actividades encaminadas a mantener ese contacto permanente.

Una de estas actividades son las visitas a las diferentes unidades académicas de la UJED tanto en Durango como en Gómez Palacio, para que los agremiados se sientan atendidos y cercanos a su organización sindical.

“STAUJED en tu escuela”, se llevan a cabo por lo menos una vez al año, en todas las unidades académicas en coordinación con los delegados, para atender y ver a la mayoría de los compañeros académicos afiliados al STAUJED.

En estas visitas, se proporciona información acerca de las prestaciones del CCT, préstamos del fideicomiso, así como de trámites y gestiones que se llevan a cabo tanto en la administración central, como en otras instancias.

Todo esto como parte del compromiso que el presente comité ejecutivo del STAUJED ha mantenido, buscando que sus agremiados sientan la cercanía del STAUJED en sus unidades académicas.





## FESTEJEMOS JUNTOS

Recordar la fundación de cualquier organización es importante, ya que esta es el principal referente de su razón de ser. En el STAUJED, festejamos con actividades académicas, sociales y recreativas para festejar en grande este acontecimiento y el pasado noviembre de 2023 no fue la excepción.

Es por esto, que en los festejos del XLVII aniversario de nuestra organización sindical, se llevó a cabo un foro en el que los exsecretarios ahí platicaron acerca de lo que les correspondió vivir en sus respectivos períodos al frente del STAUJED y la importancia de la participación de los académicos en todos y cada uno de los logros plasmados en el CCT.

Este tipo de eventos, sin duda fortalece nuestra identidad sindical y da un merecido reconocimiento a la labor de los líderes que han precedido la labor del presente comité.

**¡HONOR A QUIEN HONOR MERECE!**  
Al finalizar el foro, se presentó la exposición “Línea del tiempo STAUJED”, en los pasillos del edificio central, en el que a través de carteles se mostró la historia de nuestra organización sindical, resaltando que las prestaciones plasmadas en el actual CCT son producto de las luchas sindicales.

En este importante acontecimiento se contó con la presencia de las autoridades universitarias, de los ex secretarios del STAUJED, de nuestros agremiados y del público en general.

En el aspecto académico se llevaron a cabo conferencias, talleres y entrega de reconocimientos a los académicos que culminaron el diplomado “SER DOCENTE”, que se impartió de manera gratuita por parte del STAUJED.

Las actividades de convivencia y recreación,

como lo fueron los torneos de fútbol, y pádel, se hicieron para que nuestros agremiados departieran y pasaran ratos muy amenos.

En el torneo de fútbol, se contó con la participación de los sindicatos hermanos STAUJED y SPAUJED, así como personal de la ADMINISTRACIÓN CENTRAL, quienes después de la convivencia deportiva departieron para fomentar la convivencia y agradecer por su participación en los eventos deportivos del XLVII aniversario del STAUJED.

Y no podía faltar el ya tradicional baile de aniversario, en el que como siempre, todos nuestros agremiados pasaron muy gratos momentos.



## MAYO Y SUS FESTEJOS

En el mes de mayo, se llevaron a cabo por parte de TU STAUJED, los ya tradicionales festejos.

El pasado 8 de mayo se festejó a las mamás agremiadas al STAUJED en la delegación de Gómez Palacio con una comida en conocido restaurante de la comarca lagunera y en Durango, se llevó a cabo el ya tradicional desayuno, que año con año se realiza para festejar a las mamás del STAUJED.

En estos eventos, se dieron cita nuestras queridas agremiadas, quienes pasaron momentos muy gratos y en el que hubo de todo, buena comida, gratos momentos y rifa de regalos para nuestras asistentes. Se llevaron a cabo los festejos relativos al día del maestro, para reconocer la labor de nuestros académicos, quienes merecen el reconocimiento sincero de su sindicato.

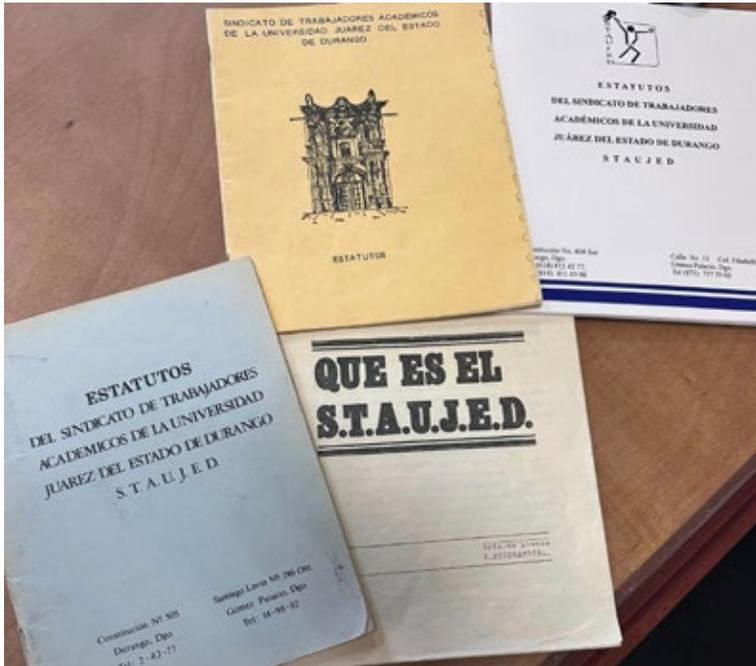
Es así, que, el pasado 16 de mayo se ofreció una comida a los agremiados al STAUJED en la ciudad de Durango, en un agradable lugar en el que se disfrutó de rica comida, regalos, baile y momentos muy agradables.

Nuestros agremiados de Gómez Palacio fueron festejados con una comida el día 17 de mayo, ofreciendo nuestro reconocimiento a su incansable y loable labor. En ambos eventos se llevó a cabo una rifa de bonitos regalos para los asistentes agremiados al STAUJED.

Sin duda, esto caracteriza a nuestra organización sindical, y esperamos seguir contando su presencia, ya que esto realza nuestros eventos y nos permite ofrecer y brindar eventos dignos para todos nuestros agremiados.







## NUESTRA IDENTIDAD

Nuestros estatutos son pieza importante y fundamental en el funcionamiento del STAUJED, ya que estos rigen todas y cada una de las acciones que se llevan a cabo, es por esto, que su actualización es importante, para estar al día con los requerimientos actuales en el ámbito laboral.

Desde el inicio de la presente gestión, se formó una comisión para la revisión y actualización de nuestros estatutos, lo que ha representado un trabajo intenso y comprometido por parte de sus integrantes.

Una vez concluido este intenso trabajo por parte de la comisión y con base a la normativa vigente, se convocó el pasado 11 de abril al

CGR para dar a conocer el documento con las modificaciones hechas, esto con la finalidad de recibir la retroalimentación correspondiente. Una vez que el CGR aprobó la difusión del documento, este fue socializado a través de diversos medios con la base de trabajadores académicos, para finalmente convocar el pasado 24 de abril a una asamblea general, que es el órgano máximo de nuestra organización, para que de manera libre y secreta nuestros agremiados se expresarán a favor o no, de la aprobación del documento.

Esto concluyo con un resultado positivo a la propuesta de revisión y actualización de los estatutos que rigen la vida del STAUJED, cabe mencionar que, en anteriores comités, se han

realizado modificaciones de algunas cláusulas de dichos estatutos, sin embargo, en el presente comité ejecutivo bajo la dirección de la M.T.F. Wendoly Bracho Marrufo se ha logrado concretar la revisión y actualización en su totalidad de este importante documento.

Agradecemos a la comisión por tan loable labor en favor de nuestra organización sindical. Sin duda que esto es un acontecimiento muy importante para nuestra organización, ya que esto nos permite cumplir con las obligaciones que marca la ley en el terreno laboral y contar con una normativa vigente y pertinente a los tiempos actuales.



# FIRMAS DE CONVENIOS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS, PRIVADAS Y CÁMARAS EMPRESARIALES

En la búsqueda de promociones que beneficien a los agremiados al STAUJED, se han firmado una serie de convenios con instituciones públicas y privadas, ofreciendo una gama amplia de servicios en las ramas educativa, de salud y de servicios.

Y en este último año, La delegación de Gómez Palacio ha firmado diversos convenios, para beneficio de los agremiados de la Laguna, estos beneficios se pueden obtener con la presentación del talón de cheque y una identificación parte de la persona interesada.

Todos y cada uno de estos convenios ofrecen descuentos exclusivos para nuestros agremiados.



# ATENCIÓN Y CERCANÍA CON JUBILADOS

## PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO, ACTIVIDADES RECREATIVAS Y DEFENSA DE SUS DERECHOS

El presente comité ejecutivo del STAUJED ha dado un acompañamiento continuo a nuestros jubilados, organizando diversas actividades y programas encaminados a su atención en los aspectos de atención, recreativo, salud, defensa de sus derechos e información continua.

Se tiene integrada una red de jubilados que difunde información continua y permanente acerca de las actividades que realiza el STAUJED, así como una persona comisionada para la atención exclusiva de este gremio tan importante en nuestra organización sindical.

Así mismo, se llevan a cabo actividades destinadas a que nuestros jubilados tengan espacios de sana convivencia, organizando bohemias y desayunos, en los que las anécdotas y la camaradería que los caracteriza se hace presente. Se organizan actividades más completas, como fue el viaje a Chiapas durante el pasado mes de Octubre, en el que se realizaron diversas visitas a los lugares más representativos de este Estado.



Otro aspecto que se contempla en la atención a los jubilados es la capacitación, para lo que se ofrecen cursos de asesoría para los trámites a seguir a los maestros que van siendo beneficiados con la jubilación, así como que estén enterados de sus derechos y como ejercerlos.

En el área de la salud, se han implementado programas de atención en coordinación con la Facultad de Trabajo Social y la Facultad de Enfermería y Obstetricia de nuestra Universidad. Es así, que con la Facultad de Trabajo Social se lleva a cabo un programa de seguimiento a los jubilados del STAUJED, en los que se detectan necesidades de atención en los aspectos de salud y situaciones de riesgo, mismas que son canalizadas a las instancias correspondientes. De la misma manera, la Facultad de Enfermería y Obstetricia ha firmado un convenio con el STAUJED, en el que se da atención personalizada a los jubilados que requieren cuidados médicos, asesorando a sus familiares para que reciban una atención adecuada.

A los nuevos jubilados de nuestra organización sindical, se les acompaña en la firma de sus respectivos convenios de jubilación y se lleva a cabo una ceremonia de reconocimiento a sus años de servicio en la que familiares y amigos comparten este importante acontecimiento.

Todo esto, sin olvidar el seguir en la defensa de sus derechos, como ha sido la aclaración en relación, al seguro de vida cuyo descuento se hace en la pensión que otorga el ISSSTE y que por años no se tenía clara la situación con respecto a esto.

De esta manera en la revisión contractual que realiza el STAUJED con las autoridades se logró finalmente conocer la situación de este seguro y se tiene por fin una propuesta de solución a esto, para beneficio de los jubilados de la UJED que reciben pensión por parte del ISSSTE.



# CAPACITACIÓN ACADÉMICA Y EMOCIONAL

En el STAUJED la capacitación académica continua es importante. Es por esto, que se organizan con frecuencia eventos académicos, para brindar una formación continua para nuestros agremiados.

En este año que transcurrió se ofreció por parte del STAUJED diversos talleres, diplomados y charlas informativas de interés para todos y con la participación de destacados expositores, ejemplo de ello son:

Taller “Bienestar Laboral” dirigido por la maestra Lourdes Gamboa, catedrática de la Facultad de Psicología y Terapia de la Comunicación Humana y afiliada a nuestra organización sindical, Diplomado “Herramientas Tecnológicas para el Trabajo en el Aula”, Diplomado “El Ser Docente”, con la participación de 110 académicos de la Universidad y el curso “Hablar en público”. Actualmente se está impartiendo el diplomado “Rutas en Investigación Cualitativa”, integrado por 4 módulos e impartido por las doctoras María de la Luz Ortíz Vázquez y María del Rocío Guzmán Benavente, así como la participación del doctor Cosme Francisco Maldonado Rivera, a la que asisten 42 académicos de nuestro sindicato. Las charlas informativas se llevan a cabo cada mes, con temas diversos y de interés para nuestros agremiados.

Así mismo, nuestro sindicato participó en la formación del comité para implementar acciones con relación a la NOM-035, como son realización de diagnóstico y diseño de intervención. La NOM-035 tiene como objetivo establecer los elementos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial, así como para promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo.



# SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS DE LA UJED

## STAUJED

### ESTADO DE ACTIVIDADES DEL 01 DE MAYO 2023 AL 30 DE ABRIL 2024

<b>INGRESOS</b>	
INGRESOS PROPIOS	
CUOTAS SINDICALES	<b>1,661,187</b>
LICENCIAS	<b>1,602,670</b>
TOTAL INGRESOS PROPIOS	<b>3,263,856</b>
TOTAL INGRESOS	<b>3,263,856</b>
<b>EGRESOS</b>	
GASTOS DE ADMINISTRACION	<b>3,174,520</b>
TOTAL GASTOS DE ADMINISTRACION	<b>3,174,520</b>
GASTOS Y PRODUCTOS FINANCIEROS	
GASTOS FINANCIEROS	<b>7,460</b>
TOTAL GASTOS Y PRODUCTOS FINANCIEROS	<b>7,460</b>
TOTAL EGRESOS	<b>3,181,980</b>
RESULTADO DE LA ACTIVIDAD AHORRO (DESAHORRO)	<b>81,877</b>



IDENTIDAD  
**FORTALECIDA**



**STAUJED**  
2022-2023

IDENTIDAD  
**FORTALECIDA**